

# VRAGENLIJSTEN ARBEID

VERSIE FEBRUARI 2022

ONDERZOEKSGROEP TOR  
VAKGROEP SOCIOLOGIE  
VRIJE UNIVERSITEIT BRUSSEL  
TOR2022/03

## INDEX

<b>INDEX</b> .....	<b>2</b>
<b>MODULE ARBEID – KENMERKEN ARBEIDSTIJDEN</b> .....	<b>3</b>
KENMERKEN ARBEIDSTIJDEN VOOR HOOFDBEROEP EN BIJBEROEP .....	3
<b>MODULE ARBEID – DEELTIJDSE ARBEID</b> .....	<b>5</b>
DEELTIJDSE ARBEID .....	5
<b>MODULE ARBEID – THUISWERK</b> .....	<b>7</b>
THUISWERK .....	7
<b>MODULE ARBEID – ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN</b> .....	<b>10</b>
KENMERKEN ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN .....	10
<b>MODULE ARBEID – OPVATTINGEN</b> .....	<b>12</b>
WORK-TO-LIFE EN LIFE-TO-WORK CONFLICT .....	12
ATTITUDES OVER WERK (VERSIE 1) .....	13
ATTITUDES OVER WERK (VERSIE 2 – TER VERVANGING VAN #2) .....	14
MINDER WERKEN EN TIJD VERSUS GELD (VERSIE 1) .....	15
MINDER WERKEN EN TIJD VERSUS GELD (VERSIE 2 – TER VERVANGING VAN #4, #5, #6, #7) .....	17
BERGEN WORK ADDICTION SCALE .....	18

## MODULE Arbeid – kenmerken arbeidstijden

Kenmerken arbeidstijden voor hoofdberoep en bijberoep

#1	Hoe vaak werkt u overdag tussen 6 en 19 uur?			
Antwoord	1. Nooit 2. Af en toe 3. Regelmatig 4. Altijd 97. <i>Ik weet het niet</i> 98. <i>Geen antwoord</i> 99. <i>Niet van toepassing</i>			
Bron:	TOR13	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			

#2	Hoe vaak werkt u 's avonds tussen 19 en 22 uur?			
Antwoord	1. Nooit 2. Af en toe 3. Regelmatig 4. Altijd 97. <i>Ik weet het niet</i> 98. <i>Geen antwoord</i> 99. <i>Niet van toepassing</i>			
Bron:	TOR13/EAK	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			

#3	Hoe vaak werkt u 's nachts tussen 22 en 6 uur?			
Antwoord	1. Nooit 2. Af en toe 3. Regelmatig 4. Altijd 97. <i>Ik weet het niet</i> 98. <i>Geen antwoord</i> 99. <i>Niet van toepassing</i>			
Bron:	TOR13/EAK	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			

<b>#4</b>	<b>Op hoeveel zaterdagen werkt u gemiddeld per jaar (hoofd en bijberoep samen)?</b>			
Antwoord	_ _  zaterdagen 97. <i>Ik weet het niet</i> 98. <i>Geen antwoord</i> 99. <i>Niet van toepassing</i>			
Bron:	TOR13/EAK	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			

<b>#5</b>	<b>Op hoeveel zondagen werkt u gemiddeld per jaar (hoofd en bijberoep samen)?</b>			
Antwoord	_ _  zondagen 97. <i>Ik weet het niet</i> 98. <i>Geen antwoord</i> 99. <i>Niet van toepassing</i>			
Bron:	TOR13/EAK	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			

## MODULE Arbeid – deeltijdse arbeid

### Deeltijdse arbeid

#### Voor personen die deeltijds werken

#1	Wat is de omvang van de deeltijdse betrekking, uitgedrukt als percentage van een voltijdse betrekking?			
Antwoord	_ _   procent 97. Ik weet het niet → einde 98. Geen antwoord → einde 99. Niet van toepassing → einde			
Bron:	EAK	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			

#2	Wat is de belangrijkste reden om deeltijds te werken?			
Antwoord	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. U bent ter beschikking gesteld voorafgaand aan het pensioen of op brugpensioen, pensioen of vervroegd pensioen en u mag enkel deeltijds werken</li> <li>2. U vindt geen voltijds werk</li> <li>3. De job die u wenste, wordt enkel deeltijds aangeboden</li> <li>4. U bent overgeschakeld van voltijds naar deeltijds werk omwille van bedrijfseconomische redenen</li> <li>5. Een andere deeltijdse betrekking vult uw hoofdactiviteit aan</li> <li>6. U combineert studies of opleiding met deeltijds werken</li> <li>7. Omwille van eigen gezondheidsredenen of arbeidsongeschiktheid</li> <li>8. Omwille van beroepsredenen: bvb. werksfeer of -omstandigheden, stress, pesterijen, ...</li> <li>9. U neemt de zorg voor de eigen kinderen of andere afhankelijke personen op zich</li> <li>10. Andere persoonlijke of familiale redenen</li> <li>11. U wenst geen voltijdse betrekking</li> <li>12. Andere redenen (omschrijf)</li> <li>97. Ik weet het niet</li> <li>98. Geen antwoord</li> <li>99. Niet van toepassing</li> </ol> <p>→ indien 9, ga naar #3 → alle andere antwoorden, einde</p>			
Bron:	EAK	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			

Voor personen die deeltijds werken om zorg voor de eigen kinderen of andere afhankelijke personen op zich te nemen (#2=9)

#3	Waarom neemt u de zorg voor de eigen kinderen of andere afhankelijke personen op zich?			
Antwoord	1. Omdat gepaste kinderopvang ontbreekt of te duur is 2. Omdat gepaste opvang voor andere afhankelijke personen ontbreekt of te duur is 3. Omdat gepaste kinderopvang en gepaste opvang voor andere afhankelijke personen ontbreekt of te duur is 4. Omdat u zelf de opvang van de kinderen of andere afhankelijke personen op zich wil nemen 5. Andere redenen (omschrijf) 97. <i>Ik weet het niet</i> 98. <i>Geen antwoord</i> 99. <i>Niet van toepassing</i> → einde			
Bron:	EAK	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			

## MODULE Arbeid – thuiswerk

### Thuiswerk

#1	Neemt u wel eens werk mee naar huis voor het weekend?			
Antwoord	1. Ja 2. Nee → ga naar #3 97. Ik weet het niet 98. Geen antwoord 99. Niet van toepassing			
Bron:	TOR04	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			

#2	Hoe vaak neemt u werk mee naar huis voor het weekend?			
Antwoord	1. Minder dan één keer per maand 2. Ongeveer één keer per maand 3. Meerdere keren per maand 4. Wekelijks 97. Ik weet het niet 98. Geen antwoord 99. Niet van toepassing			
Bron:	TOR04	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			

#3	Neemt u wel eens werk mee naar huis voor 's avonds?			
Antwoord	1. Ja 2. Nee → ga naar vraag #5 97. Ik weet het niet 98. Geen antwoord 99. Niet van toepassing			
Bron:	TOR04	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			

#4	Hoe vaak neemt u werk mee naar huis voor het 's avonds?			
Antwoord	1. Minder dan één keer per maand 2. Ongeveer één keer per maand 3. Meerdere keren per maand 4. Ongeveer één keer per week 5. Meerdere keren per week 6. Dagelijks 97. <i>Ik weet het niet</i> 98. <i>Geen antwoord</i> 99. <i>Niet van toepassing</i>			
Bron:	TOR04	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			

#5	Werkt u wel eens een volledige dag of meerdere dagen thuis?			
Antwoord	1. Ja 2. Nee → einde 97. <i>Ik weet het niet</i> 98. <i>Geen antwoord</i> 99. <i>Niet van toepassing</i>			
Bron:	TOR04	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			

#6	Hoe vaak werkt u een volledige dag of meerdere dagen thuis?			
Antwoord	1. Minder dan één keer per maand 2. Ongeveer één keer per maand 3. Meerdere keren per maand 4. Ongeveer één keer per week 5. Meerdere keren per week 6. Dagelijks 97. <i>Ik weet het niet</i> 98. <i>Geen antwoord</i> 99. <i>Niet van toepassing</i>			
Bron:	TOR04	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			



#7	Wat is de belangrijkste reden om een volledige dag of meerdere dagen thuis te werken?			
Antwoord	1. U heeft uw werk aan huis 2. U werkt (verplicht) thuis omwille van corona-maatregelen 3. Uw werkgever verplicht u thuis te werken 4. U werkt thuis om reistijd van en naar werk te vermijden 5. U werkt thuis omdat u dan efficiënter werkt 6. U werkt thuis omdat u dan zelf uw uren kan kiezen 7. U werkt thuis omdat u de zorg voor de eigen kinderen of andere afhankelijke personen op zich 8. U werkt thuis omdat uw werkplaats onbereikbaar of niet beschikbaar is 9. U werkt thuis om medische redenen 10. Andere redenen (omschrijf) 97. <i>Ik weet het niet</i> 98. <i>Geen antwoord</i> 99. <i>Niet van toepassing</i> → indien 7, ga naar #8 → alle andere antwoorden, einde			
Bron:	geen	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have Redenen zijn nog aan te vullen/te checken.			

Voor personen die thuiswerken om zorg voor de eigen kinderen of andere afhankelijke personen op zich te nemen (#7=7)

#8	Waarom neemt u de zorg voor de eigen kinderen of andere afhankelijke personen op zich?			
Antwoord	1. Omdat gepaste kinderopvang ontbreekt of te duur is 2. Omdat gepaste opvang voor andere afhankelijke personen ontbreekt of te duur is 3. Omdat gepaste kinderopvang en gepaste opvang voor andere afhankelijke personen ontbreekt of te duur is 4. Omdat u zelf de opvang van de kinderen of andere afhankelijke personen op zich wil nemen 5. Andere redenen (omschrijf) 97. <i>Ik weet het niet</i> 98. <i>Geen antwoord</i> 99. <i>Niet van toepassing</i>			
Bron:	EAK	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			

## MODULE Arbeid – arbeidsomstandigheden

### Kenmerken arbeidsomstandigheden

#1	Werkt u...?			
Antwoord	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Volgens een vast uurrooster, dus telkens hetzelfde aanvangsuur en hetzelfde einduur</li> <li>2. In een ploegenstelsel met 2 opeenvolgende ploegen</li> <li>3. In een ploegenstelsel met 3 opeenvolgende ploegen</li> <li>4. In een ploegenstelsel met 4 of meer opeenvolgende ploegen</li> <li>5. In een systeem van variabele uurroosters waarbij u zelf het uurrooster kiest</li> <li>6. In een systeem van flexibele uurroosters waarbij het uurrooster wordt opgelegd door de werkgever</li> <li>7. In een systeem van onderbroken uurrooster, bvb. In twee blokken: de 'vroeg'/de 'late'</li> <li>8. Volgens een ander uurrooster</li> <li>97. <i>Ik weet het niet</i></li> <li>98. <i>Geen antwoord</i></li> <li>99. <i>Niet van toepassing</i></li> </ol>			
Bron:	TOR13	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			

#2	Hoe gemakkelijk kunt u de overeengekomen begin- en einduren van uw werkdag laten variëren?			
Antwoord	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mijn werkuren zijn heel moeilijk te variëren</li> <li>2. Mits van tevoren te verwittigen, kan ik mijn begin- en einduren laten variëren, zolang ik maar een aantal afgesproken uren op de werkplaats ben</li> <li>3. Mits van tevoren te verwittigen kan ik mijn begin- en einduren onbeperkt laten variëren</li> <li>4. Zonder eerst te verwittigen kan ik mijn begin- en einduren laten variëren zolang ik maar een aantal afgesproken uren op de werkplaats ben</li> <li>5. Ik kan mijn begin- en einduren haast onbeperkt laten variëren, zonder eerst te verwittigen, doch moet gemaakte afspraken nakomen</li> <li>97. <i>Ik weet het niet</i></li> <li>98. <i>Geen antwoord</i></li> <li>99. <i>Niet van toepassing</i></li> </ol>			
Bron:	TOR13	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			

#3	Hoe wordt u gecontroleerd op uw werk?			
Antwoord	1. Personen die mijn werk overzien, beslissen wat ik moet doen en hoe ik het moet doen 2. Mij wordt gezegd wat ik moet doen, maar ik kan zelf beslissen hoe ik het doe 3. Ik heb een beetje vrijheid in het beslissen wat ik doe en hoe ik het doe 4. Binnen het kader van een aantal algemene afspraken en verantwoordelijkheden, beslis ik zelf wat ik doe en hoe ik het doe. 5. Ik word niet gecontroleerd, ik controleer mezelf 97. <i>Ik weet het niet</i> 98. <i>Geen antwoord</i> 99. <i>Niet van toepassing</i>			
Bron:	TOR13	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			

#4	Kunt u bij aanvang van uw werk doorgaans voorspellen wanneer uw werkdag gedaan zal zijn?			
Antwoord	1. Ja op 5 minuten na 2. Het kan variëren tot op een kwartier 3. Het kan variëren van een kwartier tot een halfuur 4. Het kan variëren van een halfuur tot 1 uur 5. Het kan variëren van 1 tot 2 uur 6. Het varieert meer dan 2 uur 97. <i>Ik weet het niet</i> 98. <i>Geen antwoord</i> 99. <i>Niet van toepassing</i>  → einde			
Bron:	TOR13	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			

## MODULE Arbeid – opvattingen

### Work-to-life en life-to-work conflict

#1	Hoe vaak komt het voor dat...
Items	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Uw verantwoordelijkheden op uw werk de bovenhand hebben op uw gezinsleven?</li> <li>2. U thuis piekert over problemen op het werk?</li> <li>3. U door de eisen van uw werk minder betrokken bent bij uw gezin/familie/vrienden?</li> <li>4. U het gevoel hebt achter de feiten aan te lopen in uw thuissituatie?</li> <li>5. De eisen die uw werk aan u stelt het moeilijk maken u thuis ontspannen te voelen?</li> <li>6. U niet kan deelnemen aan werk gerelateerde activiteiten (diner, lezing, meeting,...) omwille van verantwoordelijkheden thuis?</li> <li>7. U op het werk piekert over problemen thuis?</li> <li>8. U omwille van verantwoordelijkheden thuis, moe naar het werk vertrekt?</li> <li>9. Uw verantwoordelijkheden thuis de bovenhand hebben op uw werk?</li> <li>10. Zorgen en problemen bij u thuis een negatieve impact hebben op uw werk?</li> </ol>
Antwoord	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nooit of bijna nooit</li> <li>2. Soms</li> <li>3. Meestal</li> <li>4. Altijd of bijna altijd</li> <li>97. <i>Ik weet het niet</i></li> <li>98. <i>Geen antwoord</i></li> <li>99. <i>Niet van toepassing</i></li> </ol>
Bron:	Femma TUS <input type="checkbox"/> Verplicht <input type="checkbox"/> Behouden Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have

## Attitudes over werk (versie 1)

#2	In welke mate gaat u al dan niet akkoord met volgende stellingen over betaald werk?			
Items	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Werken doet men vooral om geld te verdienen</li> <li>2. Werken geeft u het gevoel iets zinvol te doen</li> <li>3. Het is beter om gelijk welk werk aan te nemen dan werkloos te zijn</li> <li>4. Wie niet werkt, verveelt zich dikwijls</li> <li>5. Wie niet werkt, is meer ontspannen</li> <li>6. Het soort werk dat men doet is niet belangrijk, als men er maar geld mee verdient</li> <li>7. Werken doet men vooral om met belangrijke en interessante dingen bezig te zijn</li> <li>8. Werken is het belangrijkste in het leven van een mens</li> <li>9. Wie niet werkt, heeft overdag nergens zin in</li> <li>10. Wie niet werkt, kan doen wat hij zelf belangrijk vindt</li> <li>11. Werken doet men vooral om zekerheid en stabiliteit in het leven te hebben</li> <li>12. Werken doet men vooral om met creatieve dingen en nieuwe ideeën bezig te kunnen zijn</li> <li>13. Men kan enkel van zijn vrije tijd genieten als men ook werkt</li> <li>14. Wie werkt, zal zich minder eenzaam voelen</li> <li>15. Ook wie niet werkt, kan zijn tijd nuttig besteden</li> </ol>			
Antwoord	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Helemaal oneens</li> <li>2. Oneens</li> <li>3. Noch eens, noch oneens</li> <li>4. Eens</li> <li>5. Helemaal eens</li> <li>97. <i>Ik weet het niet</i></li> <li>98. <i>Geen antwoord</i></li> <li>99. <i>Niet van toepassing</i></li> </ol> <p>→ ga naar #4</p>			
Bron:	Femina TUS	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			

Attitudes over werk (versie 2 – ter vervanging van #2)

#3	Hoe belangrijk is betaald werk in uw leven?			
Items	1. Zeer belangrijk 2. Redelijk belangrijk 3. Niet zo belangrijk 4. Helemaal niet belangrijk 97. <i>Ik weet het niet</i> 98. <i>Geen antwoord</i> 99. <i>Niet van toepassing</i>			
Bron:	Femina TUS	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			

Minder werken en tijd versus geld (versie 1)

#4	Zou het goed zijn als werk een minder centrale rol in onze samenleving inneemt?			
Items	1. Ja, heel goed 2. Ja, goed 3. Maakt me niet veel uit 4. Nee, niet goed 5. Nee, helemaal niet goed 97. <i>Ik weet het niet</i> 98. <i>Geen antwoord</i> 99. <i>Niet van toepassing</i>			
Bron:	EVS	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			

#5	Zou je meer of minder tijd aan betaald werk willen besteden?			
Items	1. Veel minder tijd 2. Een beetje minder tijd 3. Zelfde hoeveelheid tijd als nu 4. Een beetje meer tijd 5. Veel meer tijd 97. <i>Ik weet het niet</i> 98. <i>Geen antwoord</i> 99. <i>Niet van toepassing</i>			
Bron:	ISSP	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			

#6	Als je de keuze kreeg, zou je...			
Items	1. Minder uren werken en minder verdienen 2. Hetzelfde aantal uren werken en evenveel verdienen 3. Meer uren werken en meer verdienen 97. <i>Ik weet het niet</i> 98. <i>Geen antwoord</i> 99. <i>Niet van toepassing</i>  → indien #5=1 of #5=2 en/of #6=1, ga naar #7 → alle andere antwoorden, ga naar #9			
Bron:	ISSP	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			

Als minder willen werken (#5=1 of 2 en/of #6=1)

#7	Als je minder wilt werken, wat zou je met de vrijgekomen uren doen? Meerdere antwoorden mogelijk.			
Items	1. <input type="checkbox"/> Besteden aan mijn (klein)kinderen 2. <input type="checkbox"/> Besteden aan mijn partner 3. <input type="checkbox"/> Besteden aan hobby's en vrije tijd 4. <input type="checkbox"/> Besteden aan ontspanning en/of nietsdoen 5. <input type="checkbox"/> Besteden aan het huishouden 6. <input type="checkbox"/> Opstarten van een eigen onderneming 7. <input type="checkbox"/> Meer tijd nemen voor slaap 8. <input type="checkbox"/> Tijd nemen om iets bij te studeren 9. <input type="checkbox"/> Besteden aan mijn gezondheid/sporten 10. <input type="checkbox"/> Besteden aan vrienden en/of familie 11. <input type="checkbox"/> Ander (omschrijf) 97. <i>Ik weet het niet</i> 98. <i>Geen antwoord</i> 99. <i>Niet van toepassing</i>  → ga naar #9			
Bron:	Femma TUS	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			



Minder werken en tijd versus geld (versie 2 – ter vervanging van #4, #5, #6, #7)

#8	Indien u de keuze zou krijgen, wat zou u kiezen?			
Antwoord	1. Een loonsverhoging van netto 550 euro per jaar 2. Vijf dagen extra vakantie per jaar 3. Eén keer per maand een halve dag vrij 4. Eén uur en vijftien minuten per week minder werken 5. Twintig minuten per dag minder werken 97. <i>Ik weet het niet</i> 98. <i>Geen antwoord</i> 99. <i>Niet van toepassing</i>			
Bron:	TOR13	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have Antwoordcategorieën zijn verouderd/niet geïndexeerd/gebruiken verschillende noemers (per jaar, per maand, per week).			

## Bergen Work Addiction Scale

#9	Hoe vaak in het afgelopen jaar heb je...			
Items	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Erover nagedacht hoe je meer tijd vrij van werk kan krijgen?</li> <li>2. Meer tijd aan werk gespendeerd dan bedoeld?</li> <li>3. Gewerkt om gevoelens van schuld, angst, hulpeloosheid en depressie te verminderen?</li> <li>4. Te horen gekregen van anderen dat je minder zou moeten werken, zonder naar hen te luisteren?</li> <li>5. Je gestresseerd gevoeld omdat je niet mocht werken?</li> <li>6. Werk voorrang gegeven op hobby's, vrijetijdsactiviteiten en beweging?</li> <li>7. Zoveel gewerkt dat het een negatieve invloed had op uw gezondheid?</li> </ol>			
Antwoord	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nooit</li> <li>2. Zelden</li> <li>3. Soms</li> <li>4. Vaak</li> <li>5. Altijd</li> <li>97. <i>Ik weet het niet</i></li> <li>98. <i>Geen antwoord</i></li> <li>99. <i>Niet van toepassing</i></li> </ol> <p>→ einde</p>			
Bron:	Femina TUS	<input type="checkbox"/> Verplicht	<input type="checkbox"/> Behouden	Relevantie
Opmerking:	Relevantie: *geen must-have **wenselijk ***must-have			